

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๑. การจัดสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา</p>	<p>๑. มีการรับสมัครอย่างเปิดเผยโดยประกาศไว้ทั้งบนที่ติดประกาศประจำองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา และประกาศเสียงตามสายเพื่อให้เกิดความโปร่งใส โดยมีผู้เข้าสอบจำนวน ๑๘ ราย แบ่งเป็น สำนักปลัดฯ ๘ ราย กองช่าง ๔ ราย และกองคลัง ๔ ราย</p> <p>๒. ข้อสอบมีการปิดผนึกอย่างแน่นหนา ไม่มีคณะกรรมการคุมสอบ หรือบุคคลอื่นรู้ความในข้อสอบ โดยมีการลงลายมือชื่อและที่ปิดซองเอกสาร และปิดผนึกด้วยเทปใสอีกเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อสอบ เพื่อให้เกิดความเสมอภาคกับบุคคลผู้เข้าสอบทุกราย พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้เข้าสอบรับรู้เมื่อได้เห็นข้อสอบ</p> <p>*สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๒ การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคคลจะดำเนินการด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน*</p>	<p>ไม่มีการใช้งบประมาณ</p>	