

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา อำเภอนาทวี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. กิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา เมื่อวันที่ ๗ พ.ย ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ชั้น ๒ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๓ คนในหัวข้อ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. คุณลักษณะของข้าราชการที่ดี</li> <li>๒. วิธีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>๓. แนวทางการปฏิบัติเมื่อเผชิญหน้ากับการทุจริต</li> </ol>	<p>-</p>
<p>๒. กิจกรรมสำรวจความต้องการฝึกอบรมของพนักงานภายในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา</p>	<p>๑. สำรวจพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจำปามีความต้องการปรากฏว่าพนักงาน จำนวน ๒๓ ราย มีความต้องการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ของตน ในประเด็นดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. มีความต้องการเพิ่มพูนทักษะความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ให้มากขึ้น เพื่อปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบการปฏิบัติราชการฯ</li> <li>๒. มีความต้องการสร้างผลงานและทักษะความชำนาญเพื่อเลื่อนระดับตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้กำหนดไว้</li> </ol>	<p>-</p>
<p>๓. นโยบายสนับสนุนการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มความสำเร็จในงาน และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจำปาได้ดำเนินการส่งผู้บริหาร และสมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการต่างๆ ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>๒. โครงการอบรมหลักสูตรหลักการผลิตและควบคุมคุณภาพน้ำประปา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ol>	<p>-</p>

## สถิติการบริหารทรัพยากรบุคคล

หัวข้อ	จำนวน			หมายเหตุ
	(๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕)	(๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕)	รวม	
๑.การแต่งตั้ง/โยกย้าย	-	๑ คน	๑ คน	
๒.การฝึกอบรม/พัฒนา	๕ คน	๒ คน	๗ คน	

## ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค -

## ข้อเสนอแนะ

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ฝึกอบรม เผยแพร่ข้อมูล และฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รายอื่นๆ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ให้ได้รับทักษะความรู้เสมือนเจ้าหน้าที่ผู้ฝึกอบรม