

**นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา**

**อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา**

**นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

 เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต และให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

 เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตาบลวังลึก จึงจัดทานโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจาปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสาหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

 ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2560 ตามที่สานักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดาเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธ์ศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดาเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดาเนินการดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา จึงขอกำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังลึก ดังนี้

/คานิยาม...

- 2 -

**ค่านิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น**

 **ทุจริต** หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสาหรับตนเองหรือผู้อื่น

 **คอร์รัปชัน** หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียกรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ข้อมูล เงินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทาอันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือผลประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเอง พวกพ้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทาที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงาน และกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชนกลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัท ห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กรอื่นใดที่ติดต่อเกี่ยวข้องกับสานักงานฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นให้กระทาได้

**หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชั่น**

 ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกประเภทของสานักงานดาเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ และห้ามกระทาการอื่นใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดาเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย

**นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส**

 **1. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)**

 ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริม ให้บุคลากรผู้ใต้บังคับบัญชามีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และความโปร่งใส

 **แนวทางปฏิบัติ โดย**

 **1.1** การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน

 **1.2** การจัดซื้อจัดจ้างต้องดาเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

 **1.3** การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบ ปิด

ประกาศและเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และใน

ปีงบประมาณต่อ ๆ ไป เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ ตามสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์

เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

/1.4 การร้องเรียน...

-3-

 1.4 การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน

 - เมื่อพบเห็นการกระทาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ อบต. ติด

สินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทห้างร้าน ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น สามารถร้องเรียนผ่านทางช่องทางได้ดังนี้

 - โทรศัพท์ เบอร์ 0-3572-555

 - ร้องเรียนโดยตรงกับองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา

 - ทาง Facebook องค์การบริหารส่วนตำบลจำปา

 - ทาง เว็บไซต์ [www.jampa.go.th](http://www.jampa.go.th)

 **2. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)**

 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสานักงานฯ มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือการกระทาสิ่งต่างๆ

 **แนวทางปฏิบัติโดย**

 ๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

 ๒.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

 2.3 ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือการกระทำสิ่งต่างๆ

 **3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)**

 ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

 **แนวทางปฏิบัติโดย**

 3.1 การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

 3.2 ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

 3.3 ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

/4. ด้านวัฒนธรรม...

-4-

 **4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Cuture Index)**

 สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณี ปฏิบัติที่ถูกต้อง

 **แนวทางปฏิบัติโดย**

 **4.1 สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง**

 **4.2 มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้**

 1) บุคลากรมีพร้อมความรับผิดและสานึกในความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

 2) สร้างสานึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการเป็นหลัก

 3) การทางานเป็นทีม ได้แก่ การประสานงานกันภายในหน่วยงาน

 **4.3 เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้**

 1) ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

 2) การสร้างความรวดเร็วในการทางาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ

 3) การเปิดใจรับคาวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทางานให้ดีขึ้น

 **5. ด้านคุณธรรมการทางานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)**

 สร้างจิตสานึกที่ดีของผู้นาองค์กร ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

 **แนวทางปฏิบัติ โดย**

 (1) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

 (2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ

 (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม

 **5.1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่**

 (1) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ดังนี้

 - จัดให้มีช่องทางสาหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

 - กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยการยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขจัดระบบเส้นสายพวกพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

 (2) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และ ปฏิบัติ ดังนี้

 - ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เช่น การบาเพ็ญสาธารณประโยชน์ กิจกรรมทาความสะอาดสานักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติธรรม กิจกรรมช่วยเหลือสังคมต่าง ๆ

/(3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วม...

-5-

 (3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร ดังนี้

 - เปิดช่องทางให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

 - เผยแพร่ผลการดาเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

 **6. นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน**

 ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับและส่งข่าวสารด้านต่างๆ และการนาเสนอเรื่องราว ความรู้สึกนึกคิด ความรู้ หรือสิ่งอื่นใด ที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน และนาไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

 6.1 แนวทางปฏิบัติ โดย

 (1) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง

 (2) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน

 (3) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน

 (4) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยง

 **6.2 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่**

 (1) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้

 - ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน

 - ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน

 - ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทางาน (Performance feedback)

 - มีการประชุม (Meeting)

 - ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญและมีผลต่อแผนงานโครงการของสานักงานอย่างไร เพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

 (2) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน ดังนี้

 - เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคาแนะนาจากหัวหน้างาน

 - มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ

 - จัดให้มีกล่องรับและแสดงความคิดเห็นภายในสานักงานฯ

 -จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ

/ (3) ส่งเสริมการติดต่อ...

-6-

 (3) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน ดังนี้

 ส่งเสริมให้มีการสื่อสารภายในกลุ่มงานเดียวกัน หรือในระดับเดียวกัน จะมีความเป็นมิตรเป็นกันเอง จะช่วยให้การประสานงานได้ดีขึ้น ซึ่งช่วยลดเวลาการสื่อสารตามสายงาน และยังเป็นช่องทางในการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ในองค์กรเพราะได้มีโอกาสรับรู้ข่าวสารข้อมูลระหว่างกันทาให้เห็นโอกาส ต่าง ๆ มากขึ้น

 (4) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทแยง ดังนี้

 ส่งเสริมให้มีการสื่อสารข้ามแผนกและข้ามระดับ เพื่อสร้างการทางานที่ บูรณาการเอื้อต่อการทางานภายในสานักงานฯ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน

 ทั้งนี้ให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน ข้าราชการและบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา ถือปฏิบัติตามเจตจำนงดังกล่าวนี้โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบังบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาหรือรายงานให้รายงานผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสานึกในการรักษาศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

**คำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**ข้าพเจ้า นายสมบัติ หมุดธรรม**

**ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา**

**ขอแสดงเจตจำนง ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อสาธารณชน**

**และประชาชนทั่วไปว่า**

**ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน**

**ภายใต้อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจำปา**

**ด้านการบริหารองค์กร และด้านการบำบัดทุกข์บำรุงสุข**

**ด้านการบริการจนอำนวยความสะดวก ในหน่วยงาน**

**ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ด้วยความสำนึกและตระหนัก**

**ในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่**

**โดยเต็มกำลังความสามารถ จะใช้อำนาจหน้าที่**

**โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน**

**และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ**

**(นายสมบัติ หมุดธรรม)**

**นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำปา**